

**Затверджено  
рішенням Правління  
ГО «Школа політичної аналітики – ПОЛІС»  
№ 01/25 від 14.10.2025 року**

Голова Правління  
Віталій ЛЕБЕДЮК



**КОДЕКС ЕТИКИ І ПОВЕДІНКИ**  
**ГО «Школа політичної аналітики – ПОЛІС»**  
Код ЄДРПОУ 35119064

Острог, 2025

## 1. Преамбула

Кодекс етики і поведінки ГО «Школа політичної аналітики – ПОЛІС» (далі – Кодекс) є публічним документом, який визначає моральні та етичні стандарти діяльності членів організації, співробітників, партнерів, експертів, консультантів і волонтерів. Кодекс спрямований на формування високих професійних і поведінкових стандартів, зміцнення довіри до організації та підтримку культури доброчесності, поваги і відповідальності.

Кодекс ґрунтується на універсальних принципах прав людини, демократичного врядування, академічної доброчесності, гендерної рівності, прозорості та підзвітності.

## 2. Мета Кодексу

Метою Кодексу є:

- визначення етичних принципів і стандартів поведінки для всіх осіб, які представляють або співпрацюють із організацією;
- забезпечення відповідального, чесного та неупередженого виконання професійних і громадських обов'язків;
- формування довіри з боку громадськості, партнерів, донорів та бенефіціарів;
- запобігання неетичним і неправомірним діям.

## 3. Основні цінності організації

1. **Доброчесність і чесність** – усі дії мають бути морально виправданими, прозорими та не суперечити принципам організації.
2. **Повага до прав людини і гідності** – кожен член команди визнає рівність, недискримінацію, повагу до особистих переконань і культурних відмінностей.
3. **Професійність і відповідальність** – усі рішення ухвалюються з урахуванням етичних стандартів, законодавства України та міжнародних норм.
4. **Прозорість і підзвітність** – організація діє відкрито, надає достовірну інформацію про свою діяльність і раціонально використовує ресурси.
5. **Неупередженість** – діяльність організації не повинна переслідувати політичних, релігійних чи приватних інтересів.
6. **Рівність можливостей** – кожен має рівний доступ до участі, співпраці та розвитку незалежно від статі, віку, етнічного походження чи інших ознак.
7. **Соціальна відповідальність** – організація визнає свій внесок у розвиток демократичного суспільства, культури діалогу та сталого розвитку.

## 4. Етичні принципи поведінки

Усі представники та партнери організації зобов'язуються:

- дотримуватися законодавства України та міжнародних правових норм;
- утримуватися від будь-яких проявів дискримінації, корупції, насильства, домагань чи зловживання владою;
- не використовувати позицію в організації для отримання особистих привілеїв або вигод;
- поважати авторські права, інтелектуальну власність і принципи академічної доброчесності;

- діяти відкрито, толерантно й доброзичливо у внутрішній та зовнішній комунікації;
- відповідально використовувати ресурси організації, сприяючи ефективному й раціональному управлінню;
- дбати про репутацію організації, утримуватися від дій або висловлювань, що можуть її дискредитувати.

## **5. Конфлікт інтересів**

Члени організації зобов'язані уникати ситуацій, у яких особисті інтереси можуть впливати на об'єктивність професійних рішень. Усі потенційні або реальні конфлікти інтересів мають бути відкрито задекларовані та врегульовані згідно з внутрішніми процедурами ГО ШПА ПОЛІС.

## **6. Принципи гендерної рівності та чутливості**

Організація дотримується принципу рівних можливостей для всіх і активно впроваджує підходи гендерної чутливості в усіх аспектах діяльності. Недопустимими є будь-які форми сексизму, дискримінаційної мови або контенту, що принижує окремі соціальні групи.

## **7. Конфіденційність та інформаційна етика**

Уся інформація, отримана в процесі роботи, має використовуватися виключно в межах службових повноважень. Забороняється розголошення конфіденційних даних, якщо це може завдати шкоди організації, партнерам чи бенефіціарам. Члени організації зобов'язані дотримуватися етичних стандартів у поводженні з персональними даними, аналітичними матеріалами та дослідженнями.

## **8. Запобігання корупції та неетичним практикам**

Організація дотримується принципу нульової толерантності до корупції. Забороняється пропонування, прийняття або вимагання будь-яких подарунків, винагород чи послуг, що можуть вплинути на неупередженість рішень. Допускаються лише символічні знаки уваги (сувеніри, матеріали з логотипом тощо), якщо вони не суперечать етичним нормам.

## **9. Повідомлення про порушення**

Кожен член або партнер організації має право повідомити про порушення цього Кодексу, етичні чи правові зловживання. Повідомлення може бути подане письмово на юридичну адресу, на електронну пошту ГО ШПА ПОЛІС: [spapolis@oa.edu.ua](mailto:spapolis@oa.edu.ua) або через онлайн-форму на сайті в розділі контакти – «Написати нам». Особа, яка добросовісно повідомила про порушення, захищається від будь-яких форм переслідування чи тиску.

## **10. Заключні положення**

- Кодекс є обов'язковим для всіх членів, співробітників і партнерів ГО ШПА ПОЛІС.

- Зміни або доповнення до Кодексу затверджуються рішенням Правління організації.
- Кодекс оприлюднюється на офіційному сайті організації та є відкритим для ознайомлення.